

Dodatok č. 1

k Dohode č. 2/2015/§54-VZ

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania
podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného
projektu „Podpora zamestnávania UoZ“
pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení
neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“)
Účastníci dohody**

Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Poprad

Sídlo Hraničná 667/13, 058 01 Poprad

zastúpeným riaditeľom Ing. Slavomír Kravčák

IČO 30794536

DIČ: 2021777780

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

č. účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba

Názov/Meno:

Obec Šuňava

Sídlo/Prevádzka

Trojičné námestie 255/3, 059 39 Šuňava

Zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Stanislav Kubaský

IČO:

00326437

DIČ:

2021212710

SK NACE Rev2 (kód/text)

O/84.11 Všeobecná verejná správa

Bankové spojenie:

Prima Banka Slovensko, a.s.

Číslo účtu :

SK4756000000001600853001

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

uzatvárajú dodatok k dohode

Uvedeným dodatkom v súlade s Čl. VII., ods.1 dohody, na základe ktorej sa poskytuje príspevok na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti sa dohoda mení a dopĺňa nasledovne:

I.

Uvedeným dodatkom č. 1 sa dohoda mení a dopĺňa:

V článku V. sa mení a dopĺňa bod 6), ktorý znie:

Článok V. Osobitné podmienky

6/ V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa poskytuje zamestnávateľovi príspevok, je dočasne voľné po dobu viac ako 30 kalendárnych dní nepretržite (napr. z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej alebo rodičovskej dovolenky), zamestnávateľ môže na toto pracovné miesto prijať nového ZUoZ z evidencie UoZ úradu pri dodržaní podmienok stanovených dohodou.

V takom prípade zamestnávateľ s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú počas zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou v lehote do 75 kalendárnych dní odo dňa dočasného uvoľnenia pracovného miesta p. Moniky Pompovej, na [REDACTED] bytom Družstevná 113/22, 059 39 Šuňava.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1/ Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť **Dohody č. 2/2015/§54-VZ zo dňa 25.02.2015.**
- 2/ Ostatné články a body dohody sú nezmenené a ostávajú v platnosti nedotknuté.
- 3/ Dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva vyhotovenia a zamestnávateľ obdrží jedno vyhotovenie.
- 4/ Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade s § 47a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov.
- 5/ Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tíesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Poprade, dňa

Za zamestnávateľa: 31. JÚL 2015



Stanislav Kubaský
starosta obce

Za úrad:



Ing. Slavomír Kravčák
riaditeľ Úradu práce, sociálnych
vecí a rodiny